**三信家商111學年度第一學期期末校務會議紀錄**

**會議時間：112年1月19日1030時**

**會議地點：報告地點行政大樓小型會議室，餘人員因疫情，採視訊方式進行。**

**主 持 人：校長 林 岑**

**與會人員：80人(含學生代表8人於學務處線上參加)**

**會議內容紀錄(本次會議紀錄非採逐字稿紀錄)**

**人事主任：**召開111學年度第一學期期初校務會議，與會人員超過1/2，符合規定開會人數，會議開始。

**一、主席致詞**：依會議程序進行

**二、各處室工作：（請參閱各處室工作報告）**

**三、提案討論：**

案由一：新增修本校「高級中等學校建置學生學習歷程檔案作業補充規定」之訂定保留「已畢業」學生學習歷程檔案資料之封存年限等條文，請討論。【教務處提案】

**決 議：通過**

案由二：修正「學生學習歷程檔案工作小組任務自我檢核參考表」期程。【教務處提案】

**決 議：通過**

案由三：訂定112年度高三學生學習歷程檔案上傳期程，提請討論。【教務處提案】

**決 議：通過**

**四、臨時動議：無。**

藍一品：我想請教年終慰勞金的發放標準依據是什麼？

校 長：先謝謝各位同仁這一年的辛勞，努力的一定會有收穫並受到肯定，需要 修正的，希望在看到結果後也能修正，讓我們學校更進步；慰勞金採恩給制方式，視學校財務狀況調整，今年學校財務狀況雖然還不是很平衡，但我們還是努力的讓辛苦傑出的老師們得到肯定，來自董事會、各處室…的肯定，拿到高額獎金的老師要感到榮耀，而各處室的評比標準是多面向的，也希望能激勵老師努力、認真、用心及對學校忠誠，讓我們大家一起努力。

林淑玲：藍老師只是想問如果有問題的話應該找誰來說明？這並沒有違反校 務發展的任何規定，校務發展就是希望學校更好，團隊裡的溝通、人 和才是最重要的動力，我和一品老師都只是希望未來會更好，校園和 諧、彼此信任很重要，是不是可以讓我們知道，相關單位是找誰。

五、主席結論：

淑玲老師，我們前幾天才開過會，這個議題層面包括很廣，全部人都希望努力能受到肯定，如果你想要知道細節，歡迎到校長室來談談；恩給制也是來自於董事長和我們全體同仁的決定，恩給制就是在能力範圍內能夠照顧同仁就儘量照顧，在學校財務不平衡的狀況下，董事會還同意發給，讓我們很欣慰，最後祝福大家新年快樂。